



CONSEILLERS EN "GOVERNANCE" ET "GESTION PUBLIQUE" (m/f) pour la coopération technique belge (CTB)

CFE09818

CONTENU DE LA FONCTION

Les experts en PFM et en Gouvernance travaillent au sein de 'l'équipe Gouvernance' du département Expertise Sectorielle et Thématique (EST) de la CTB. Ils font rapport au responsable EST et travaillent en étroite collaboration avec les autres départements de la CTB.

La CTB cherche à court terme de conseillers dans les domaines suivants :

- Gestion publique / Gestion des finances publiques
- Décentralisation et administrations locales
- 'Rule of law': justice, police, SSR, Parlement ...

La fonction englobe notamment les tâches et domaines de responsabilités suivants :

- Contribution à l'amélioration permanente de la qualité des nouvelles interventions de la CTB (projets, programmes et appui budgétaire) :
 - rédaction d'analyses sectorielles et de sector capacity assessments
 - entretien de relations fonctionnelles avec les attachés à la coopération au développement et les représentants résidents de la CTB quant à la qualité de fonds des interventions futures ;
 - gestion de dossiers de formulation complets et coordination de toutes les parties 'belges' impliquées
 - rédaction de scénarios et de termes de référence pour les missions de formulation
 - sélection, engagement, suivi, encadrement et guidance des consultants/bureaux d'étude
 - contrôle du parachèvement et de la qualité des rapports des consultants externes
 - élaboration des rapports de formulation et des dossiers techniques et financiers des interventions
 - lecture, adaptation et 'défense' des rapports de formulation devant le comité de contrôle de qualité
 - rôle de modérateur et décision dans le cas de conflits entre les autorités du pays partenaire, le consultant, le représentant résident et la DGCD
 - réalisation d'analyses des risques et proposition de modalités de suivi dans le cadre de l'appui budgétaire
 - assimilation des lessons learned.
- Apport d'un appui technique de la réalisation d'interventions de la CTB :

- rédaction des termes de référence afférents au recrutement et participation à la sélection des experts CTB, participation à la préparation et la formation des experts CTB, encadrement et pilotage des experts CTB (briefing, débriefing, par correspondance ou par le biais d'un encadrement sur le terrain)
 - appui et conseils techniques aux experts, coordinateurs géographiques et représentants résidents de la CTB impliqués dans la réalisation du projet
 - lecture des rapports techniques et feed-back
 - participation aux missions de suivi et d'évaluation afin de garantir le backstopping et la formation des experts CTB
 - participation à l'évaluation technique de l'expert CTB et du projet/programme sur le terrain
 - apport de solutions en cas de circonstances ou de problèmes imprévus
 - prise d'initiatives destinées à valoriser l'expertise des interventions aux yeux du monde extérieur et à capitaliser les expériences
 - rôle de fonctionnaire délégué dans le cadre de l'exécution de marchés publics
 - réponse aux questions et remarques éventuelles de la Cour des comptes.
- Contribution au développement de l'expertise au sein de l'organisation:
 - contribution à l'évaluation des experts CTB
 - suivi et proposition continue de formations, cours, littérature spécialisée... aux experts CTB
 - suivi des opportunités de mobilité pour les experts CTB en 'fin de contrat' et contribution au recrutement interne
 - participation aux groupes de travail et partage d'expériences avec les collègues
 - contribution aux rapports annuels
 - participation aux comités d'avis.
 - Promotion du développement et de l'échange de savoir-faire, au niveau international et national :
 - contribution au développement et à l'approfondissement de concepts au sein du domaine de la 'governance and aid architecture' : renforcement des capacités, analyse institutionnelle, États fragiles, situations de conflit, modalités d'aide (vade-mecum de l'aide budgétaire), harmonisation et alignement
 - contribution à la stratégie et la vision de la Coopération belge au développement tant au niveau général que sectoriel
 - participation aux groupes de travail de la coopération belge au développement (Cabinet, DGCD ...), tels que le groupe de travail Appui budgétaire, le groupe de travail Harmonisation et Alignement
 - organisation de réunions et de groupes de travail destinés à faire connaître et mettre à disposition du monde extérieur l'expertise développée par la CTB
 - conseils techniques et conceptuels dans le cadre de la préparation de nouveaux projets et programmes par pays
 - participation active, en tant qu'orateur ou enseignant, aux activités organisées au sein de la CTB (Cycles d'information, journées des Resreps, journées des AT, etc.)
 - développement d'une base de données d'experts intéressés et disponibles ;
 - prise de contact et échanges avec les agences de développement des autres pays donateurs (p. ex. GTZ, DFID, EuropAid, FAO...)
 - participation active, en qualité de représentant de la Belgique ou de la CTB, à des forums, réunions, séminaires, tables rondes et ateliers (internationaux).

Plus d'info sur la fonction ?

Barbara Vaes

[BTC](#)

Tél. : 02/505.37.15

COMPETENCES

Expertise/connaissances spécifiques :

- Expertise approfondie du domaine de la 'Gouvernance', dans l'un ou plusieurs des domaines suivants :
 - Décentralisation et administrations locales
 - 'Rule of law': justice, police, SSR, Parlement ...
 - Gestion des finances publiques (PFM)
 - Aid architecture : alignement critique, approches Swap, modalités d'aide ...
- Connaissance de la coopération belge au développement et des formes d'aide
- Connaissance dans divers domaines administratifs et connaissances des modalités d'exécution
- Réseautage dans le domaine de spécialisation (contacts avec la DGCD, le monde universitaire, des ONG, des organisations multilatérales...)
- Connaissance de la problématique générale du développement, des instruments et tendances actuels (p. ex. PRSP, SWAPS, PEFA, CFAA, IOCA, HPIC, allègement de la dette, harmonisation et alignement,...)
- Connaissance du suivi et de l'analyse des indicateurs et connaissance minimale de l'analyse statistique et des méthodes de recherche
- Connaissance des instruments et méthodes courants dans le secteur de la coopération au développement (gestion du cycle de projet, cadre logique/outcome mapping, indicateurs ...)
- Connaissance élémentaire de l'économie
- Excellente connaissance des programmes informatiques de base (au minimum Word et Excel).

Compétences/aptitudes :

- Travail en équipe
- Coordination d'équipes
- Négociations, animations de réunions et de concertations
- Aptitudes didactiques nécessaires au transfert de connaissances et à la formation
- Aptitude avérée à la rédaction dans plusieurs langues
- Bonnes facultés d'analyse.

Aptitudes linguistiques :

- Maîtrise d'au moins 3 langues de travail (français, néerlandais, anglais) ; la connaissance de l'espagnol et/ou du portugais est un plus.

Centres d'intérêt :

- Disposé à voyager régulièrement à l'étranger (minimum 4 à 5 missions par an, pour 1 à 2 semaines).

EMPLOYEUR

Les postes (2 + 1 senior) sont vacants à Bruxelles pour la CTB (Coopération technique belge).

La CTB est l'agence belge de coopération au développement. Nous appuyons, pour le gouvernement belge, les pays en développement dans leur lutte contre la pauvreté. Outre cette mission de service public, nous exécutons également des prestations pour le compte d'autres organisations nationales et internationales contribuant à un développement humain durable.

La CTB gère plus de 200 projets répartis dans quelque 20 pays en Afrique, Asie et Amérique latine. Actuellement, la CTB occupe 650 collaborateurs, dont 180 au siège social à Bruxelles et 470 dans les pays dans lesquels elle met en œuvre des projets et des programmes. La CTB a 18 bureaux de représentation à l'étranger.

CONDITIONS DE PARTICIPATION

Diplôme requis au 30 juin 2009 :

- diplôme de niveau universitaire (Licence/Master) dans un domaine pertinent
- un post-graduat (diplôme MSC ou PhD) est un atout.

Expérience requise au 30 juin 2009 :

- vaste expérience dans le domaine
- expérience dans les pays en développement (l'expérience dans plusieurs continents constitue un atout)
- expérience de la formulation, l'exécution et l'évaluation de projets/programmes
- expérience de la négociation dans un contexte multiculturel et avec des autorités publiques
- pour la fonction 'Senior' (voir ci-dessous) : expérience avérée dans la recherche pertinente pour le développement et dans la rédaction d'articles scientifiques dans le domaine.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Une fonction d'expert intéressante et variée avec un impact réel sur les activités clés de la CTB. L'opportunité de travailler de manière autonome, d'élargir son réseau et d'approfondir et élargir continuellement son expertise; l'opportunité de suivre les interventions de près grâce aux nombreuses missions internationales.

Salaire mensuel brut: à partir de 3.740 EUR Brute si vous disposez d'au moins 5 ans d'expérience pertinente dans le domaine et de 2 ans d'expérience pertinente dans des pays en développement. (2 postes vacants)

Salaire mensuel brut (senior): à partir de 4.545 EUR brute, si vous disposez d'au moins 10 ans d'expérience pertinente dans le domaine et de 5 ans d'expérience pertinente dans des pays en développement résultant en une vaste et profonde expertise dans le domaine. (position 'senior', 1 poste vacant).

Le salaire sera calculé en fonction du nombre réel d'années d'expérience pertinente.

Avantages complémentaires :

- chèques-repas
- assurance hospitalisation/soins de santé
- assurance de groupe
- ETHIAS-Assistance 24h/24
- 13e mois

- double pécule de vacances.

POSTULER

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 30 juin 2009.

Vous postulez [via le site web](#) et vous y enregistrez votre lettre de candidature avec motivation détaillée ainsi qu'un curriculum vitae.

Postuler via Selor est impossible.



©Selor 2006-2008 | [Disclaimer](#) | [Privacy policy](#) | [Sitemap](#) |